

SAMPLE

2024年度(2024年3月卒業予定者向け) 求人票

北海道求人票NAVI

※企業コード		ファイル	企業概要				業績(直近3期の業績と3年後収益計画)																	
フリガナ	カブシキガイシャ エイチビーエヌ		設立	西暦 1961年 5月	創業	西暦 1958年 5月	決算期	売上高		営業利益	経常利益	税引後利益												
企業名 (登録名)	株式会社HBN		業種	出版・広告・情報			2021年度	120億3000万円	3億3,000万円	2億2,800万円	1億2,500万円													
URL	http://www.hbn-office.com/		法人形態	非上場			2022年度	125億2,600万円	3億4,600万円	2億9,300万円	1億5,800万円													
代表者	役職名: 代表取締役 氏名: 廣崎 匡		株主	5,600万円			2023年度実績・予定	135億7,800万円	3億7,600万円	3億5,200万円	1億6,700万円													
本社所在地	〒060-0807 札幌市北区北7条西5丁目7番1号 第27ビッグ札幌北スカイビル9階		親会社	特になし			2024年度計画	145億3,200万円	4億2,500万円	4億1,500万円	1億9,800万円													
書類提出先	〒060-0807 札幌市北区北7条西5丁目7番1号 第27ビッグ札幌北スカイビル9階		連結子会社	特になし			2022年度	研究開発費	3,600万円	海外生産比率	0%	設備投資額	2,600万円											
資料請求先	E-mail: navi@hbn-office.com 最寄駅 JR札幌駅より徒歩3分		従業員数	男 61人 女 28人 計 89人	内・正規 従業員数	男 60人(平均 30歳) 女 17人(平均 27歳) 計 77人(平均 29歳)	定年	自己資本比率		63.5%	輸出比率	0%	輸入比率	5.6%										
採用担当者	所属部署・役職名 人事部人事課 課長		氏名	樋江井 繁			正 規	大学卒男	54人	短大卒男	7人	大学院卒男	2人											
事業所	本社/札幌支店/札幌・小樽・旭川・仙台・東京営業所/道内5カ所		従業員に奨励する資格免許	普通自動車免許			従業員の内	大学卒女	12人	短大卒女	0人	大学院卒女	0人											
特色	少数精鋭主義		大卒者の離職者	1年以内	3名	3年以内	6名	売上構成																
経営方針	創造と革新		採用予定職種					初任給(現行の所定月額賃金・2022年4月実績)																
求める人材像	明るく、チャレンジ精神旺盛な人		採用予定人数					賞与対象項目																
2022年度実績	男 3人	女 1人	男 0人	女 1人	男 0人	女 0人	①営業職(パートナーセールス)	10人	大学				短大		大学院									
2023年度実績	男 4人	女 2人	男 1人	女 1人	男 0人	女 0人	②技術職(研究開発職・生産技術職)	2人	総合職		一般職		総合職		一般職		修士	博士						
2024年度予定数	12人		3人		0人		③事務職	3人	文系	理系	文系	理系	文系	理系	文系	理系	文系	理系						
2024年度予定数合計	15人		15人		15人		④	人	¥186,000	¥186,000	¥186,000	¥168,000	¥168,000	¥168,000	¥168,000	¥168,000	¥186,000	—						
備考	学部学科問わず(全学部全学科)		雇用形態	正規・非正規			⑤	人	¥35,000		¥35,000													
勤務時間	①営業職(パートナーセールス) 08:30から17:30		変形労働	有無			⑥	人		¥30,000														
休日	②技術職(研究開発・生産技術) 08:00から17:00		福利厚生・諸制度	有無			⑦	人																
応募	③その他 09:00から18:00		寮住宅等入居	男 可否 女 可否			合計予定人数					合計												
採用試験	2020年度年間所定労働時間 1989時間		①各種社会保険完備	⑦国内留学制度			15人					¥221,000					¥216,000	¥186,000	¥203,000	¥198,000	¥168,000	¥216,000	—	
会社説明会	週休形態 完全週休2日		②寮・社宅・借上住宅	⑧海外留学制度			採用予定人数					時間外労働手当					営業職		有無		営業職以外		有無	
求人書類作成日	休日曜日 土・日、祝日		③住宅資金融資制度	⑨有給の育児休業制度			採用予定人数					賞与等一時金					初年度		勤続2年目以降					
	年間休日日数(年次有給休暇日数を除く) 2021年度 120日		④従業員持株制度	⑩再雇用制度			採用予定人数					昇給(2021年度実績)					年2回		2.2ヶ月		年3回		5.0ヶ月	
	特別休暇・リフレッシュ休暇制度 有無		⑤財形貯蓄制度	⑪総合職への転換制度			採用予定人数					通勤手当					①全額支給		②月額25,000円迄支給					
	2022年度 120日		⑥企業内貯金制度	⑫介護休養制度			採用予定人数					寮・住宅・借り上げ住宅入居費(家賃)					月額10,000円							
	2023年度 120日		⑦国内留学制度	⑧海外留学制度			採用予定人数					大学学部卒者モデル賃金					30歳年収		480万円					
	2024年度 120日		⑨有給の育児休業制度	⑩再雇用制度			採用予定人数					大学学部卒者の定年退職金					1,500万円							
	2025年度 120日		⑪総合職への転換制度	⑫介護休養制度			採用予定人数					モデル退職金・支給月					6ヶ月							
	2026年度 120日		⑫介護休養制度				採用予定人数					インターンシップ(就業体験)を希望する学生の受け入れについて												
	2027年度 120日						採用予定人数					①受け入れる												
	2028年度 120日						採用予定人数					②検討中												
	2029年度 120日						採用予定人数					③1~2年後に受け入れる												
	2030年度 120日						採用予定人数					④予定なし												
	2031年度 120日						採用予定人数					⑤その他()												
	2032年度 120日						採用予定人数					※エントリー及び説明会参加の申し込みは〇〇ナビからできます。また、会社訪問につきましては随時受け付けをしております。電話、E-mail、弊社のホームページから申し込み下さい。												
	2033年度 120日						採用予定人数					補足事項・備考												
	2034年度 120日						採用予定人数					勤務地選択制度												
	2035年度 120日						採用予定人数					有無												
	2036年度 120日						採用予定人数					有無												
	2037年度 120日						採用予定人数					有無												
	2038年度 120日						採用予定人数					有無												
	2039年度 120日						採用予定人数					有無												
	2040年度 120日						採用予定人数					有無												
	2041年度 120日						採用予定人数					有無												
	2042年度 120日						採用予定人数					有無												
	2043年度 120日						採用予定人数					有無												
	2044年度 120日						採用予定人数					有無												
	2045年度 120日						採用予定人数					有無												
	2046年度 120日						採用予定人数					有無												
	2047年度 120日						採用予定人数					有無												
	2048年度 120日						採用予定人数					有無												
	2049年度 120日						採用予定人数					有無												
	2050年度 120日						採用予定人数					有無												
	2051年度 120日						採用予定人数					有無												
	2052年度 120日						採用予定人数					有無												
	2053年度 120日						採用予定人数					有無												
	2054年度 120日						採用予定人数					有無												
	2055年度 120日						採用予定人数					有無												
	2056年度 120日						採用予定人数					有無												
	2057年度 120日						採用予定人数					有無												
	2058年度 120日						採用予定人数					有無												
	2059年度 120日						採用予定人数					有無												
	2060年度 120日						採用予定人数					有無												
	2061年度 120日						採用予定人数					有無												
	2062年度 120日						採用予定人数					有無												
	2063年度 120日						採用予定人数					有無												
	2064年度 120日						採用予定人数					有無												
	2065年度 120日						採用予定人数					有無												
	2066年度 120日						採用予定人数					有無												
	2067年度 120日						採用予定人数					有無												
	2068年度 120日						採用予定人数					有無												
	2069年度 120日						採用予定人数					有無												
	2070年度 120日						採用予定人数					有無												
	2071年度 120日						採用予定人数					有無												
	2072年度 120日						採用予定人数					有無												
	2073年度 120日						採用予定人数					有無												
	2074年度 120日						採用予定人数					有無												
	2075年度 120日						採用予定人数					有無												
	2076年度 120日						採用予定人数					有無												
	2077年度 120日						採用予定人数					有無												
	2078年度 120日						採用予定人数					有無												
	2079年度 120日						採用予定人数					有無												
	2080年度 120日						採用予定人数					有無												
	2081年度 120日						採用予定人数					有無												
	2082年度 120日						採用予定人数					有無												
	2083年度 120日						採用予定人数					有無												
	2084年度 120日						採用予定人数					有無												
	2085年度 120日						採用予定人数					有無												
	2086年度 120日						採用予定人数					有無												
	2087年度 120日						採用予定人数					有無												
	2088年度 120日						採用予定人数					有無												
	2089年度 120日						採用予定人数					有無												
	2090年度 120日						採用予定人数					有無												
	2091年度 120日						採用予定人数					有無												
	2092年度 120日						採用予定人数					有無												
	2093年度 120日						採用予定人数					有無												
	2094年度 120日						採用予定人数					有無												
	2095年度 120日						採用予定人数					有無												
	2096年度 120日						採用予定人数					有無												
	2097年度 120日						採用予定人数					有無												
	2098年度 120日						採用予定人数					有無												
	2099年度 120日						採用予定人数					有無												
	2100年度 120日						採用予定人数					有無												